



Jeunes
d'Avenirs

LA GRANDE RENTRÉE
DE L'APPRENTISSAGE
16-17 septembre 2020

La Grande Rentrée de l'Apprentissage 16/17 septembre 2020

2^{ème} Comité de pilotage – 9 juillet



GOUVERNEMENT

Liberté
Égalité
Fraternité

Avec le soutien de



**RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE**

Liberté
Égalité
Fraternité

**AGENCE
NATIONALE
DE LA COHÉSION
DES TERRITOIRES**

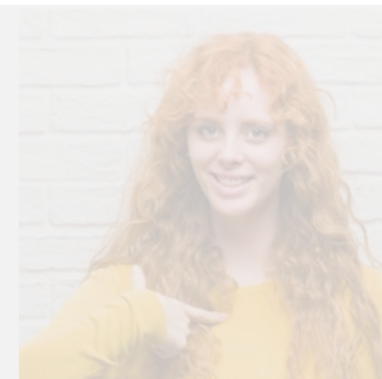


« Tous mobilisés pour l'Apprentissage et la Jeunesse »

- ☐ Point sur les partenaires
- ☐ Rappel du format
- ☐ Les avancées
 - Du projet
 - Des partenaires
- ☐ Présentation de la plateforme Grande Rentrée de l'Apprentissage
- ☐ Le plan de communication et les outils
- ☐ Calendrier : les dates incontournables
- ☐ Date du prochain comité de pilotage
- ☐ Notre ambition
- ☐ Les points de vigilance



- Ministère Travail, Educ et Sup, Haut Commissariat à l'inclusion, délégation interministérielle à l'apprentissage dans les QPV, **ministère de l'agriculture**
- Services publics de l'emploi : Pôle emploi et UNML (Missions Locales), **CAP Emploi**
- Chambre des métiers et de l'artisanat
- La DGEFP et l'ensemble des OPCO
- Des branches et le MEDEF
- CFA/OF : FNADIR, Compagnons du Devoir, Groupe IGS, CCCA BTP, **FFP**
- Engie, Adecco, Compass, **CRIT, Korian...**
- De grands réseaux d'entreprises : **BPI France**, La France une Chance
- Représentant d'associations/fondations de grandes entreprises : Collectif pour l'Inclusion, Manifeste (pour le handicap), La France une Chance
- Les associations en faveur de l'apprentissage : le GAN, la FIPA
- Des think tank : L'Institut de l'Entreprise, Les Entreprises pour le Cité
- LA CPU, CGE, CDFI
- Associations diverses (Rugby 2023...)



Deux formats pendant et après l'événement, destinés à provoquer le « déclic »

- Les entreprises qui participent au forum virtuel s'inscrivent sur la plateforme de rendez-vous aux couleurs de Jeunes d'Avenirs Recrut'
- Les entreprises qui veulent s'associer à la Grande rentrée de l'Apprentissage sans toutefois participer au forum virtuel déposent directement leurs offres sur Jeunes d'Avenirs Recrut'
- Après l'événement, les recrutements continuent :
 - Les fichiers des inscrits et des entreprises du forum virtuel seront déversés dans Jeunes d'Avenirs Recrut' pour ne perdre ni les offres ni les jeunes

Les Conditions de la réussite

- la préparation amont des jeunes : mobilisation de Pôle emploi, des Missions locales et des Gilets bleus
- Une mobilisation au plus près du terrain dans tous les territoires
- Un top départ qui déclenche d'autres initiatives : Le forum virtuel pourra se prolonger sous la forme de forums « thématiques » avec des OPCO, des branches ou de grandes entreprises, à partir de la plateforme qui aura été adaptée aux besoins du recrutement en alternance.



➤ Gros travail de prise en main et d'adaptation de la plateforme GRA

- Jusqu'où aller pour maximiser le matching ?
- Finalisation de la plateforme & réalisation d'un POC

➤ Poursuite des contacts

- Avec les institutions
- Avec les entreprises (en attente de beaucoup de réponses)

➤ Finalisation des outils de com

➤ En cours : mise au point du plan de communication media





Jeunes d'Avenirs

LA GRANDE RENTRÉE
DE L'APPRENTISSAGE
16-17 septembre 2020

Les avancées du projet

La parole à nos partenaires



GOUVERNEMENT

*Liberté
Égalité
Fraternité*

Avec le soutien de



**RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

**AGENCE
NATIONALE
DE LA COHÉSION
DES TERRITOIRES**



« Tous mobilisés pour l'Apprentissage et la Jeunesse »



Jeunes d'Avenirs

LA GRANDE RENTRÉE
DE L'APPRENTISSAGE
16-17 septembre 2020

Présentation de la plateforme

<https://grande-rentree-apprentissage.vimeet.events/fr/>



GOUVERNEMENT

*Liberté
Égalité
Fraternité*

Avec le soutien de



**RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

**AGENCE
NATIONALE
DE LA COHÉSION
DES TERRITOIRES**



« Tous mobilisés pour l'Apprentissage et la Jeunesse »

RECRUTEURS

6 étapes • un planning optimisé

1. Dès maintenant et jusqu'au 10 septembre

[Déposez vos offres.](#)

2. Du 25 août au 10 septembre

Renseignez vos disponibilités & sélectionnez les candidats qui vous intéressent.

3. Le 11 septembre

Les opérations de matching commencent. Plus de prise de RDV possible*.

4. Du 11 au 15 septembre

Recevez votre planning de RDV avec les candidats.

5. Les 16-17 septembre

Entretiens en ligne

6. À partir du 21 septembre

Vos offres sont basculées sur

[Jeunes d'Avenirs Recrut'](#)

1. L'inscription et le dépôt des offres : dès maintenant et jusqu'au 10 septembre

LA REGLE : Pas de dépôt d'offres sans 1 contact recruteur (1 adresse e-mail active)

• L'inscription du recruteur

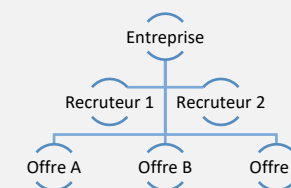
Les champs à remplir : Nom / Prénom / Fonction / Nom et site internet de l'entreprise + n° de siret / Code APE / Case JDAR => **cela permet d'ouvrir la fiche du recruteur**

• La fiche recruteur /Le dépôt des offres

Nom / prénom du recruteur / Description de l'activité de l'entreprise / Postes / offres à pourvoir

Champs obligatoires : Domaines des métiers recherchés / types de contrats / localisations des postes

Profil recherché : niveau d'études, de langues, de bureautique, types de permis et compétences



Pourquoi la limite du 10 septembre pour le dépôt des offres ? Parce qu'il faut 3 jours ouvrables minimum pour optimiser au mieux les plannings. Cela permet aussi d'inciter les entreprises à déposer au plus vite, pour que leurs offres soient plus visibles, et que cela motive les jeunes (cercle vertueux).

Et si on a encore des offres à déposer après le 10 septembre ? Faites-le ! Toutes les offres seront utiles et basculées sur Jeunes d'Avenirs Recrut'.

Remarque : Pour les entreprises qui ont un flux direct avec Jeunes d'Avenirs Recrut' (Adecco, Engie, Renault Concessions etc.) : l'export des offres si elles sont assorties d'un CONTACT RECRUTEUR est fait chaque jour vers la base Grande rentrée

RECRUTEURS

6 étapes • un planning optimisé

1. Dès maintenant et jusqu'au 10 septembre

[Déposez vos offres.](#)

2. Du 25 août au 10 septembre

Renseignez vos disponibilités & sélectionnez les candidats qui vous intéressent.

3. Le 11 septembre

Les opérations de matching commencent. Plus de prise de RDV possible*.

4. Du 11 au 15 septembre

Recevez votre planning de RDV avec les candidats.

5. Les 16-17 septembre

Entretiens en ligne

6. À partir du 21 septembre

Vos offres sont basculées sur

[Jeunes d'Avenirs Recrut'](#)

2. Du 25 août au 10 septembre inclus : Renseignez vos disponibilités pendant les 2 jours de l'opération Grande Rentrée de l'Apprentissage

• En réalité, ce sont les indisponibilités que l'on indique dans son planning sur la plateforme, sur les des 2 jours. Cela permet d'optimiser les créneaux de RDV.

Par défaut, les recruteurs sont considérés comme disponibles de 9h à 18h les 16 et 17 septembre.

! Pensez à renseigner vos éventuelles indisponibilités (heure de déj., par exemple)

Sélectionnez les candidats qui vous intéressent

C'est très simple : il suffit de cliquer

Vous pouvez évidemment utiliser les filtres pour gagner du temps

... Et acceptez ou refusez les demandes de RDV qui vous sont faites

Vous recevez tous les 2 jours un mail d'alerte si vous avez reçu des RDV : cliquez sur accepter dans l'onglet « Prise de RDV ». Votre planning pourra évoluer à la marge pour optimisation.



RECRUTEURS

6 étapes • un planning optimisé

1. Dès maintenant et jusqu'au 10 septembre

[Déposez vos offres.](#)

2. Du 25 août au 10 septembre

Renseignez vos disponibilités & sélectionnez les candidats qui vous intéressent.

3. Le 11 septembre

Les opérations de matching commencent. Plus de prise de RDV possible*.

4. Du 11 au 15 septembre

Recevez votre planning de RDV avec les candidats.

5. Les 16-17 septembre

Entretiens en ligne

6. À partir du 21 septembre

Vos offres sont basculées sur

[Jeunes d'Avenirs Recrut'](#)

3. Le 11 septembre : les opérations de matching commencent

! Vous ne pouvez plus prendre de RDV après le 11 septembre: l'optimisation de votre planning est réalisée par l'algorithme de matching.

MAIS vous avez toujours accès à la base des candidats.

4. Du 11 au 15 septembre : recevez votre planning de RDV

• **Dès que votre planning de RDV est complet**, vous êtes prévenu par mail.

1. vous n'avez pas de RDV validés en attente, votre planning est définitif.
2. si vous avez des RDV validés en attente, nous vous invitons à dégager de nouveaux créneaux pour les positionner => l'algorithme les optimise

Cette opération peut être répétée plusieurs fois sur la base jusqu'à ce que tout soit calé.

On vous invitera également à tester votre outil visio (via lien transmis) pour s'assurer que tout fonctionne et que la connexion sera de qualité.

5. Les 16-17 septembre : c'est parti pour les entretiens !

6. A partir du 21 septembre, cela continue sur Jeunes d'Avenirs Recrut'

Si vous avez bien donné votre accord (en cochant la case lors de votre inscription), vos offres sont ensuite basculées sur Jeunes d'Avenirs Recrut' pour leur donner un maximum de visibilité tant qu'elles ne sont pas pourvues. Si vous avez oublié de donner votre accord, nous vous proposerons à nouveau de le faire.

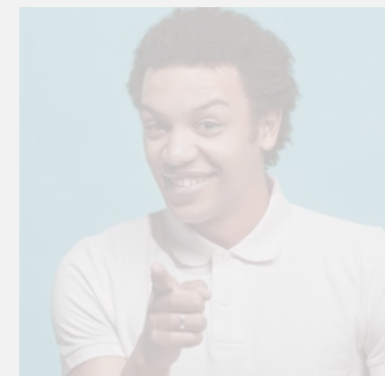


Votre fiche : les conseils pour mieux trouver

- Prendre le temps de renseigner soigneusement la fiche
- L'enrichir au mieux (descriptif, logo, photo du recruteur, etc.)
- Etre précis, notamment dans les champs obligatoires pour l'algorithme.

Bon à savoir ! Les contacts (mail + n° portables) sont obligatoires mais réservés à l'organisation. Ils ne sont pas visibles des candidats

Tout cela pour nous permettre de vous apporter le meilleur service possible !



GOVERNEMENT

Liberté
Égalité
Fraternité

Avec le soutien de



**RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE**
Liberté
Égalité
Fraternité

**AGENCE
NATIONALE
DE LA COHÉSION
DES TERRITOIRES**

La plateforme – Candidat : mode d'emploi

CANDIDATS

6 étapes • des RDV efficaces

1. Dès maintenant et jusqu'au 10 septembre

[Inscrivez-vous](#) et complétez votre profil.

2. À partir du 25 août

Bénéficiez d'un coaching gratuit, si vous le souhaitez.

3. À partir du 25 août

Consultez les offres et postulez à celles qui vous correspondent.

4. À partir du 11 septembre

Recevez votre planning de RDV avec les recruteurs.

5. Les 16-17 septembre

Entretiens en ligne

6. À partir du 21 septembre

Retrouvez les offres sur [Jeunes d'Avenirs Recrut'](#)

1. L'inscription et la finalisation du profil candidat : dès maintenant et jusqu'au 10 septembre

• L'inscription / la fiche candidat

Inscription : Nom / Prénom / Date de naissance / Adresse / Case JDAR

Après inscription, mail automatique (+ recos sur étape suivante)

Champs à compléter sur la fiche de présentation : Centres d'intérêt / Projet professionnel / CV / Formation / Expériences / Qualités personnelles / Niveau d'études, de langues, de bureautique / Permis de conduire

Champs obligatoires : Domaines des métiers recherchés / types de contrats / localisations des postes

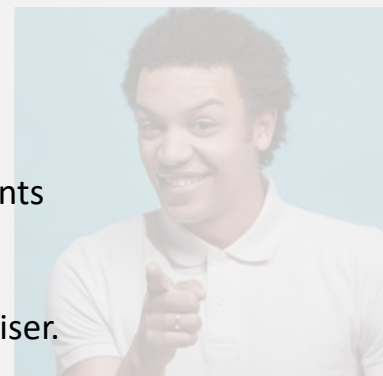
• Une fois la fiche remplie, elle est soumise à la validation organisateur.

Les candidats dont les fiches sont quasiment complètes (75 à 100%) :

- sont désormais visibles dans la Cvthèque
 - peuvent accéder aux offres et prendre des RDV avec les recruteurs présents
- Ils reçoivent un mail leur confirmant ces éléments.

Ceux dont le taux de complétude <75% sont incités à revenir sur leur fiche pour la finaliser.

Remarque : tous les candidats inscrits reçoivent des mailings sur la tenue des ateliers



CANDIDATS

6 étapes • des RDV efficaces

1. Dès maintenant et jusqu'au 10 septembre

[Inscrivez-vous](#) et complétez votre profil.

2. À partir du 25 août

Bénéficiez d'un coaching gratuit, si vous le souhaitez.

3. À partir du 25 août

Consultez les offres et postulez à celles qui vous correspondent.

4. À partir du 11 septembre

Recevez votre planning de RDV avec les recruteurs.

5. Les 16-17 septembre

Entretiens en ligne

6. À partir du 21 septembre

Retrouvez les offres sur [Jeunes d'Avenirs Recrut'](#)

2. À partir du 25 août : PRÉPAREZ-VOUS !

- Avec un coaching individuel gratuit : les gilets bleus

Inscription : il suffit de cocher la case lors de l'inscription

- Avec les ateliers collectifs – format webinar

30 mn par atelier

100 participants (max)

Possibilité de retrouver toutes les vidéos des ateliers sur notre chaîne YouTube

- Avec les ateliers interactifs - échanges oraux

30 mn/atelier

10/15 participants max

- Et bien sûr avec vos conseillers Missions Locales, Pôle Emploi, CFA lorsque vous êtes suivi par l'un d'eux



CANDIDATS

6 étapes • des RDV efficaces

1. Dès maintenant et jusqu'au 10 septembre

[Inscrivez-vous](#) et complétez votre profil.

2. À partir du 25 août

Bénéficiez d'un coaching gratuit, si vous le souhaitez.

3. À partir du 25 août

Consultez les offres et postulez à celles qui vous correspondent.

4. À partir du 11 septembre

Recevez votre planning de RDV avec les recruteurs.

5. Les 16-17 septembre

Entretiens en ligne

6. À partir du 21 septembre

Retrouvez les offres sur [Jeunes d'Avenirs Recrut'](#)

3. À partir du 25 août : consultez les offres et postulez à celles qui vous correspondent

Pensez à renseigner vos éventuelles indisponibilités (heure de déj., par exemple)

• Demandez des RDV avec les recruteurs sur les offres qui vous correspondent

C'est très simple : il suffit de cliquer dans le catalogue des offres

Remarque : il a été décidé en comité de pilotage de limiter le nombre de RDV par jeune à 10. Les candidats seront fortement incités à utiliser les filtres pour sélectionner les offres, de façon à renforcer la pertinence de leurs candidatures

... Et acceptez ou refusez les demandes de RDV qui vous sont faites

Vous recevez tous les 2 jours un mail d'alerte si vous avez reçu des RDV : cliquez sur accepter dans l'onglet « Prise de RDV ». Votre planning pourra évoluer à la marge pour optimisation.

ATTENTION : Il faut relever régulièrement son mail et/ou se connecter régulièrement à son espace personnel...

Remarque : un mailing incitera les jeunes, notamment les moins diplômés, à bénéficier du coaching gratuit.



CANDIDATS

6 étapes • des RDV efficaces

1. Dès maintenant et jusqu'au 10 septembre

[Inscrivez-vous](#) et complétez votre profil.

2. À partir du 25 août

Bénéficiez d'un coaching gratuit, si vous le souhaitez.

3. À partir du 25 août

Consultez les offres et postulez à celles qui vous correspondent.

4. À partir du 11 septembre

Recevez votre planning de RDV avec les recruteurs.

5. Les 16-17 septembre

Entretiens en ligne

6. À partir du 21 septembre

Retrouvez les offres sur [Jeunes d'Avenirs Recrut'](#)

4. Le 11 septembre : les opérations de matching commencent



Vous ne pouvez plus prendre de RDV après le 11 septembre: l'optimisation de votre planning est réalisée par l'algorithme de matching.

Du 11 au 15 septembre : recevez votre planning de RDV

- **Dès que votre planning de RDV est complet**, vous êtes prévenu par mail et pouvez consulter votre planning

Testez votre outil visio (via lien transmis) pour s'assurer que tout fonctionne et que la connexion sera de qualité.

5. Les 16-17 septembre : c'est parti pour les entretiens !

6. A partir du 21 septembre, les recrutements continuent sur Jeunes d'Avenirs Recrut'

Si vous avez bien donné votre accord (en cochant la case lors de votre inscription), nous vous proposer de continuer à accéder au catalogue des offres sur Jeunes d'Avenirs recrut'.

Si vous avez oublié de donner votre accord, nous vous proposerons à nouveau de le faire.



La plateforme – Candidat : à quoi cela ressemble ?

Votre fiche : les conseils pour mieux trouver

- Prenez le temps de renseigner soigneusement la fiche
- Soyez précis.
- Participez aux ateliers et au coaching gratuit !

FICHE DE PRÉSENTATION PDF FRANÇAIS*

PROFIL

PARTICIPANT

 Candice CARTIER

[AJOUTER PARTICIPANT](#)

LOCALISATION

75011
Paris

TÉLÉCHARGEZ VOTRE CV*

[CV](#)

[Compléter / Modifier "Téléchargez votre CV"](#)

[LIEN LINKEDIN OU VIDEO](#)

QUEL EST VOTRE PROJET PROFESSIONNEL ?

jddjdjddkkkkakskkk jddndndjwlszncn c

[Compléter / Modifier "Quel est votre projet professionnel ?"](#)

CENTRES D'INTÉRÊT

biababla biabla

[Compléter / Modifier "Centres d'intérêt"](#)

COMPÉTENCES

FORMATION

BTS
KKDKDK

[Compléter / Modifier "Formation"](#)

EXPÉRIENCES, STAGES

2012
2020

[Compléter / Modifier "Expériences, stages"](#)

QUALITÉS PERSONNELLES

Capacité d'adaptation • Esprit d'initiative • Sens de l'organisation

[Compléter / Modifier "Qualités personnelles"](#)

NIVEAU D'ÉTUDES

Bac+2 ou équivalent

[Compléter / Modifier "Niveau d'études"](#)

LANGUES

FRANÇAIS • Langue maternelle • ANGLAIS • Opérationnel

[Compléter / Modifier "Langues"](#)

NIVEAU BUREAUTIQUE

WORD • Très bon • EXCEL • Très bon • WORDPRESS • Correct

[Compléter / Modifier "Niveau bureautique"](#)

PERMIS DE CONDUIRE

B - Véhicule léger • B1 - Quadricycle • EB - Véhicule léger + remorque

[Compléter / Modifier "Permis de conduire"](#)

AUTRE NIVEAU DE LANGUE

[Compléter / Modifier "Autre niveau de langue"](#)

POSTE(S) RECHERCHÉ(S)

DOMAINE DES MÉTIERS RECHERCHÉS*

Artistique / Spectacle / Événementiel • Ressources humaines / RSE • Service

[Compléter / Modifier "Domaine des métiers recherchés"](#)

CONTRAT(S) RECHERCHÉ(S)*

contrat d'apprentissage • contrat de professionnalisation

[Compléter / Modifier "Contrat\(s\) recherché\(s\)"](#)

LOCALISATION SOUHAITÉE

AUVERGNE-RHÔNE-ALPES • Ain (01) • Allier (03) • Ardèche (07) • Cantal (15) • Drôme (26) • Isère (38) • Loire (42) • Haute-Loire (43) • Puy-de-Dôme (63) • Rhône (69) • Savoie (73) • Haute-Savoie

[Compléter / Modifier "Localisation souhaitée"](#)

[Voir la suite](#)



1/ Le coaching individuel par les bénévoles de Jeunes d'Avenirs « les Gilets Bleus » ou autres coaches

- **Dès maintenant** : inscription sur la plateforme (nom/prénom/mail/tél organisation/fonction)
- Renseignement des disponibilités sur la plateforme (pour la période du 25 août au 14 septembre)
- **du 25 août au 14 septembre** : lancement du matching (opération répétée tous les 2 jours) et envoi de la confirmation des plannings de RDV coaching

2/ La consultation des offres par les prescripteurs (Pôle emploi, Missions Locales, Cap Emploi, CFA, OF...)

- **Dès maintenant** : inscription sur la plateforme (nom/prénom/mail/tél organisation/fonction)

Possibilité de voir les offres, sans possibilité de postuler => un moyen d'aider les jeunes dans leur recherche



Bien préparer les jeunes en amont

A partir du 01 septembre et jusqu'au 15 septembre, nous proposons aux jeunes une programmation d'ateliers en format Webinaire pour bien les préparer à réussir leurs entretiens.

FREQUENCE

- X (?) ateliers / jour
- Les mêmes ateliers peuvent être répétées

THEMES :

- Les Aides à l'apprentissage (pour les recruteurs, par exemple)
- Préparation aux entretiens virtuels
- Découverte sectorielle et métiers en tension
- Lever les freins périphériques à l'alternance
- Devenir apprentis quand on est en situation de handicap

Exemples d'ateliers proposés par Pôle Emploi

- l'art de se présenter en 5 minutes chrono
- Valoriser son image pro
- Me préparer à l'entretien d'embauche digitalisé

Adecco propose l'animation d'un atelier sur « l'Alternance dans l'interim » ... et vous ?



La plateforme – Les dates

RECRUTEURS

6 étapes • un planning optimisé

1. Dès maintenant et jusqu'au 10 septembre

[Déposez vos offres.](#)

2. Du 25 août au 10 septembre

Renseignez vos disponibilités & sélectionnez les candidats qui vous intéressent.

3. Le 11 septembre

Les opérations de matching commencent. Plus de prise de RDV possible*.

4. Du 11 au 15 septembre

Recevez votre planning de RDV avec les candidats.

5. Les 16-17 septembre

Entretiens en ligne

6. À partir du 21 septembre

Vos offres sont basculées sur

[Jeunes d'Avenirs Recrut'](#)

CANDIDATS

6 étapes • des RDV efficaces

1. Dès maintenant et jusqu'au 10 septembre

[Inscrivez-vous](#) et complétez votre profil.

2. À partir du 25 août

Bénéficiez d'un coaching gratuit, si vous le souhaitez.

3. À partir du 25 août

Consultez les offres et postulez à celles qui vous correspondent.

4. À partir du 11 septembre

Recevez votre planning de RDV avec les recruteurs.

5. Les 16-17 septembre

Entretiens en ligne

6. À partir du 21 septembre

Retrouvez les offres sur

[Jeunes d'Avenirs Recrut'](#)

Et pour les Gilets Bleus ?

- **Dès maintenant** : inscrivez-vous et renseignez vos disponibilités (pour la période du 25 août au 14 septembre)

- **du 25 août au 14 septembre** : lancement du matching (opération répétée tous les 2 jours) : vous recevez vos plannings de RDV avec les jeunes

Et pour les ateliers ?

- **24 août** : Finalisation du programme des webinars
Communication sur le site / dans les newsletters pour inscription

- **du 1er au 14 septembre** : déroulement des ateliers

Et pour les prescripteurs ?

Tout au long de l'opération





Jeunes d'Avenirs

LA GRANDE RENTRÉE
DE L'APPRENTISSAGE
16-17 septembre 2020

Le plan de communication



GOUVERNEMENT

*Liberté
Égalité
Fraternité*

Avec le soutien de



**RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

**AGENCE
NATIONALE
DE LA COHÉSION
DES TERRITOIRES**



« Tous mobilisés pour l'Apprentissage et la Jeunesse »

Le plan de communication : les outils et les actions

Par la direction de projet

Les dépêches

Le communiqué de presse

La « Tribune » des leaders d'opinion

Vers les jeunes

- Une campagne sur les réseaux sociaux pour les jeunes + la mobilisation des bases jeunes (Salon Postbac, Jeunes d'Avenirs et Recrut')

- Les services rectoraux ou en consortium avec le SPE, associations régionales directeurs de CFA...

- la mobilisation de tous nos partenaires associatifs

Vers les entreprises

- Base de données AEF Info

- Tous les partenaires de Jeunes d'Avenirs

Par les partenaires

OPCO, branches professionnelles, réseaux, Pôle emploi

=> **mobilisation des entreprises**

CFA, Pe, ML, Cap Emploi => mobilisation des jeunes

Notre implication à tous !

- **Envoi à tous les partenaires des kits de communication personnalisés** (logo + mention partenariat) pour que vous puissiez mobiliser vos réseaux :

- les entreprises pour dépôt des offres
- les candidats

- **24 août : envoi du communiqué de presse** (co-brandé et/ou en format word) pour relais par tous les services de communication/de presse de nos partenaires

Le kit de communication

- des newsletters pour les recruteurs
- des newsletters pour les jeunes
- le flyer Mode d'emploi / sensibilisation
- les visuels réseaux sociaux

Tous ces éléments sont personnalisables.

Rétroplanning de communication : candidats

Campagne de communication pour inscription des jeunes par tous les partenaires concernés et la direction de projet

- **Action 1** : Ouverture inscription + définition du concept
De mi-juillet au 10 septembre : campagne de communication pour les inscriptions (diffusion de la vidéo, campagne Youtube/Facebook /Instagram, emailing)
- **Action 2** : Information sur les conférences / ateliers : *autour du 1^{er} septembre*
- **Action 3** : Passer un entretien en visio : comment s'y préparer --> déroulé des entretiens : *autour du 8 septembre*
- **Action 4** : Plus que quelques jours pour vous inscrire ! Consultez la liste de toutes les entreprises présentes *Les 8, 9 et 10 septembre*

Fin des inscriptions/dépôts d'offres : le 10 septembre inclus

Puis, uniquement pour les inscrits

- **News 5** : J-1 / offres + dernières infos pratiques sur la plateforme
- **News 6** : Jour J
- **News 7** : J+1 Retex + Rappel de la poursuite de la campagne sur Jeunes d'Avenirs Recrut'
- **News 8** : Suivi + 1 mois
- **News 9** : Suivi + 2 mois

Retroplanning communication : Recruteurs

Campagne de communication pour dépôt des offres par tous les partenaires et la direction de projet

- **Action 1** : Ouverture inscription + définition du concept
De mi-juillet au 10 septembre : campagne de communication pour dépôt des offres (*news et news co-brandées / réseaux sociaux*)
- **Action 2** : Plus que quelques jours pour déposer vos offres !
Semaine du 7 septembre

Fin des inscriptions/dépôts d'offres : le 10 septembre inclus

Puis, uniquement pour les inscrits (direction de projet)

- **News 3** : J-1 / dernières infos pratiques sur la plateforme
- **News 4** : Jour J
- **News 5** : J+1 Retex + Rappel de la poursuite de la campagne sur Jeunes d'Avenirs Recrut'
- **News 6** : Suivi + 1 mois
- **News 7** : Suivi + 2 mois

Le kit de communication à votre disposition !

1. Le flyer

Un recto pour expliquer notre grande campagne de relance de l'apprentissage

Un verso « mode d'emploi »



C'est le moment de recruter en apprentissage !

Les acteurs publics et privés de l'emploi s'unissent, aux côtés du Groupe de presse AEF info, pour organiser les 16-17 septembre la Grande Rentrée de l'apprentissage, un forum national digital pour faciliter la rencontre entre :

- des jeunes de 16 à 30 ans, à la recherche d'une entreprise,
- des recruteurs à la recherche d'un ou d'une apprenti(e).

Le gouvernement met en place des aides très avantageuses : 8 000 euros (5 000 pour les apprentis mineurs) pendant un an pour toutes les entreprises de moins de 250 salariés, et pour les plus grandes si elles respectent l'objectif de 5 % d'alternants dans leurs effectifs.

SUR MESURE	RAPIDE	EFFICACE	FACILE
Un matching optimisé grâce à l'intelligence artificielle	Moins de 5 mn pour créer son compte et déposer ses offres	La concentration des offres et des candidats sur la plateforme	Les offres non pourvues restent sur Jeunes d'Avenirs Recrut*, le job board dédié aux jeunes

Le + La préparation des jeunes en amont

Pôle emploi et les Missions Locales préparent les jeunes aux entretiens digitaux de la Grande Rentrée de l'apprentissage. Avec en plus un programme d'ateliers et des préparations individuelles en ligne par des bénévoles (managers, responsables des ressources humaines, consultants).

Vous souhaitez profiter de cette grande rentrée de l'apprentissage, mais ne pouvez être disponible les 16-17 septembre ? Déposez vos offres directement sur le job board [Jeunes d'Avenirs Recrut*](#)



En partenariat avec les Opco, des branches professionnelles, des réseaux de CFA et organismes de formation et, bien sûr, les entreprises.



MODE D'EMPLOI

La Grande Rentrée de l'apprentissage, la solution clé en main pour trouver son apprenti(e) dans le cadre de RDV efficaces.

RECRUTEURS

6 étapes • un planning optimisé

1. Dès maintenant et jusqu'au 10 septembre
Déposez vos offres.
2. Du 25 août au 10 septembre
Renseignez vos disponibilités & sélectionnez les candidats qui vous intéressent.
3. Le 11 septembre
Les opérations de matching commencent. Plus de prise de RDV possible*.
4. Du 11 au 18 septembre
Recevez votre planning de RDV avec les candidats.
5. Les 16-17 septembre
Entretiens en ligne
6. À partir du 21 septembre
Vos offres sont basculées sur [Jeunes d'Avenirs Recrut*](#).

Les + Recruteurs

- Dépôt des offres facilité
- Recrutement + rapide grâce au matching
- Entretiens à distance et planning optimisé

CANDIDATS

6 étapes • des RDV efficaces

1. Dès maintenant et jusqu'au 10 septembre
Inscrivez-vous et complétez votre profil.
2. À partir du 25 août
Bénéficiez d'un coaching gratuit, si vous le souhaitez.
3. À partir du 25 août
Consultez les offres et postulez à celles qui vous correspondent.
4. À partir du 11 septembre
Recevez votre planning de RDV avec les recruteurs.
5. Les 16-17 septembre
Entretiens en ligne
6. À partir du 21 septembre
Retrouvez les offres sur [Jeunes d'Avenirs Recrut*](#).

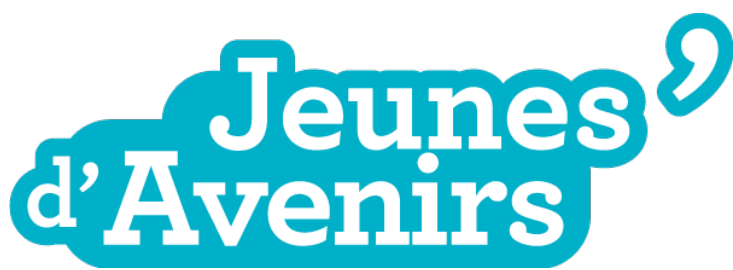
Les + Candidats

- Accès à des milliers d'offres
- Optimisation des recherches
- Rencontres à distance avec des recruteurs de toute la France !
- Des coaching individuels et collectifs

* Ça continue sur Jeunes d'Avenirs Recrut*
Pour tous les recruteurs indisponibles les 16 & 17 septembre, la Grande Rentrée de l'apprentissage, c'est aussi sur [Jeunes d'Avenirs Recrut*](#)



En partenariat avec les Opco, des branches professionnelles, des réseaux de CFA et organismes de formation et, bien sûr, les entreprises.



LA GRANDE RENTREE DE L' APPRENTISSAGE – 16-17 septembre

Le kit de communication à votre disposition

2. Les newsletters

Pour mobiliser les entreprises

Pour mobiliser les jeunes

Ces newsletters peuvent évidemment être co-brandées, avec votre logo, pour que vous puissiez les diffuser encore plus largement.

Jeunes d'Avenirs
LA GRANDE RENTRÉE DE L'APPRENTISSAGE
16-17 septembre 2020

TROUVEZ VOTRE ENTREPRISE : DES MILLIERS D'OFFRES EN APPRENTISSAGE

Vous cherchez une entreprise pour votre apprentissage ? Inscrivez-vous à la Grande Rentrée de l'Apprentissage, un grand forum digital national, gratuit, les 16 & 17 septembre 2020, et accédez à des milliers d'offres.

JE PARTICIPE

1. **Dès maintenant et jusqu'au 10 septembre**
Je m'inscris et je complète mon profil.

2. **À partir du 25 août**
Je consulte les offres et je candidate à celles qui me correspondent.

3. **À partir du 11 septembre**
Je reçois mon planning de RDV avec les recruteurs.

4. **Les 16-17 septembre**
Je passe mes entretiens en ligne.

5. **À partir du 21 septembre**
Je peux continuer à candidater sur 'Jeunes d'Avenirs Recrut'.

EN SAVOIR +

PRÉPAREZ-VOUS AVEC DES PROS, C'EST GRATUIT

Les professionnels se mobilisent pour vous préparer dans les meilleures conditions !

PREMIERS ARRIVÉS, PREMIERS SERVIS !

Inscrivez-vous rapidement pour rencontrer un maximum de recruteurs

Ne manquez pas cette occasion !

Tous les acteurs publics et privés de l'emploi et de la formation s'unissent pour organiser la Grande Rentrée de l'Apprentissage avec le groupe AEF info.

La Grande Rentrée de l'Apprentissage - Jeunes d'Avenirs
16 & 17 septembre 2020, de 9h à 18h - jeunesdavenirsaefinfo.fr

www.jeunesdavenirsaefinfo.fr

Retrouvez nous sur les réseaux sociaux

Un partenaire : **AEF**
Soutenu par : **LE GOUVERNEMENT**
AGENCE NATIONALE DE LA COOPÉRATION DES TERRITOIRES
pôle emploi
Le Réseau des Missions Locales

En partenariat avec les CFA, les CFAA, les CFAF, les CFAI, les CFAJ, les CFAK, les CFA L, les CFA M, les CFA N, les CFA O, les CFA P, les CFA Q, les CFA R, les CFA S, les CFA T, les CFA U, les CFA V, les CFA W, les CFA X, les CFA Y, les CFA Z.

La news Jeunes

Jeunes d'Avenirs
LA GRANDE RENTRÉE DE L'APPRENTISSAGE
16-17 septembre 2020

C'EST LE MOMENT OU JAMAIS DE RECRUTER EN APPRENTISSAGE !

Rencontrez vos futurs apprentis avec la Grande Rentrée de l'Apprentissage, un forum national digital, gratuit, les 16 et 17 septembre, pour profiter des nouvelles aides financières de soutien à l'apprentissage.

JE PARTICIPE

FACILE / RAPIDE / EFFICACE / SUR-MESURE

1. **Dès maintenant**
Je publie mes offres d'emploi en moins de 5 minutes ici.

2. **Du 25 août au 10 septembre**
Je donne mes disponibilités et choisis les candidats qui m'intéressent.

3. **Du 11 septembre au 15 septembre**
Je reçois mon planning optimisé.

5. **Les 16-17 septembre**
Je fais passer des entretiens en ligne.

6. **À partir du 21 septembre**
Les offres non pourvues sont basculées sur 'Jeunes d'Avenirs Recrut'.

EN SAVOIR +

Ne manquez pas cette occasion !

Tous les acteurs publics et privés de l'emploi et de la formation s'unissent pour organiser la Grande Rentrée de l'Apprentissage avec le groupe AEF info.

La Grande Rentrée de l'Apprentissage - Jeunes d'Avenir
16 - 17 septembre 2020, de 9h à 18h - jeunesdavenirsaefinfo.fr

Retrouvez nous sur les réseaux sociaux

Un partenaire : **AEF**
Soutenu par : **LE GOUVERNEMENT**
AGENCE NATIONALE DE LA COOPÉRATION DES TERRITOIRES
pôle emploi
Le Réseau des Missions Locales

En partenariat avec les CFA, les CFAA, les CFAF, les CFAI, les CFAJ, les CFAK, les CFA L, les CFA M, les CFA N, les CFA O, les CFA P, les CFA Q, les CFA R, les CFA S, les CFA T, les CFA U, les CFA V, les CFA W, les CFA X, les CFA Y, les CFA Z.

La news Entreprises

Jeunes d'Avenirs
LA GRANDE RENTRÉE DE L'APPRENTISSAGE
16-17 septembre 2020

APPRENTISSAGE : PRÉPAREZ LES CANDIDATS

Rejoignez les candidats à la recherche d'un apprentissage avec la Grande Rentrée de l'Apprentissage, un service gratuit de recrutement en ligne, facile à utiliser !

TELECHARGEZ LE FLYER

COMMENT ÇA MARCHE ?

1. **Dès maintenant**
Je publie mes offres d'emploi en moins de 5 minutes ici.

2. **Du 25 août au 10 septembre**
Je donne mes disponibilités et choisis les candidats qui m'intéressent.

3. **Du 11 septembre au 15 septembre**
Je reçois mon planning optimisé.

5. **Les 16-17 septembre**
Je fais passer des entretiens en ligne.

6. **À partir du 21 septembre**
Les offres non pourvues sont basculées sur 'Jeunes d'Avenirs Recrut'.

EN SAVOIR +

Ne manquez pas cette occasion !

Tous les acteurs publics et privés de l'emploi et de la formation s'unissent pour organiser la Grande Rentrée de l'Apprentissage avec le groupe AEF info.

La Grande Rentrée de l'Apprentissage - Jeunes d'Avenir
16 & 17 septembre 2020, de 9h à 18h - jeunesdavenirsaefinfo.fr

Retrouvez nous sur les réseaux sociaux

Un partenaire : **AEF**
Soutenu par : **LE GOUVERNEMENT**
AGENCE NATIONALE DE LA COOPÉRATION DES TERRITOIRES
pôle emploi
Le Réseau des Missions Locales

En partenariat avec les CFA, les CFAA, les CFAF, les CFAI, les CFAJ, les CFAK, les CFA L, les CFA M, les CFA N, les CFA O, les CFA P, les CFA Q, les CFA R, les CFA S, les CFA T, les CFA U, les CFA V, les CFA W, les CFA X, les CFA Y, les CFA Z.

La news
Conseillers, CFA...

Et sa version co-brandée
(ici pour OPCO EP)

Jeunes d'Avenirs

Le kit de communication à votre disposition

3. Les visuels pour les réseaux sociaux et pour vos sites internet

que nous pouvons personnaliser avec votre logo.

Les bandeaux des newsletters personnalisables



LA GRANDE RENTREE DE L' APPRENTISSAGE – 16-17 septembre



Le visuel pour les Recruteurs (LinkedIn, Twitter)



Le visuel pour les jeunes (Campagnes Youtube / Facebook et Instagram)



N'hésitez pas à nous contacter si vous souhaitez des formats spécifiques ou avoir accès aux fichiers sources

Un kit de communication à votre disposition !

4. Et bientôt **une vidéo**
à diffuser sur les réseaux
sociaux

*Instagram, Twitter,
Facebook....*





Jeunes d'Avenirs

LA GRANDE RENTRÉE
DE L'APPRENTISSAGE
16-17 septembre 2020

Les grandes dates



GOUVERNEMENT

*Liberté
Égalité
Fraternité*

Avec le soutien de



**RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

**AGENCE
NATIONALE
DE LA COHÉSION
DES TERRITOIRES**



« Tous mobilisés pour l'Apprentissage et la Jeunesse »

- **15 juillet : démarrage de la communication (réception des kits de com le 10 juillet)**
 - Au fil de l'eau et surtout du lundi 17 août
- **15 juillet et jusqu'au 10 septembre**
 - S'inscrire (entreprises et jeunes), déposer les offres ou aller consulter (conseillers Pe, ML, CFA, OF etc.)
- **A partir du lundi 17 août et plus encore du 24 août**
 - Mobiliser par tous les moyens de communication dans tous les réseaux directs entreprises/jeunes et de prescripteur Pe, Missions Locales, CFA, Organismes de formation
- **24 août : finalisation de la liste des ateliers**
- **25 août : démarrage de la consultation des offres pour les candidats**
- **Fin août/début septembre**
 - Prise de position dans les médias de grands patrons et leaders d'opinion en faveur de l'apprentissage et de la jeunesse, puis campagne de presse
- **Vendredi 11 septembre : arrêt des prises de rendez-vous possible sur la plateforme**
 - Déposer les offres sur Jeunes d'Avenirs Recrut'. Pour ceux qui déposent toujours sur la plateforme, les offres seront reversées sur Jeunes d'Avenirs Recrut'
- **16/17 septembre : D days !**
- **A partir 21 septembre : bascule des offres et des candidats sur jeunes d'Avenirs Recrut'**





Jeunes d'Avenirs

LA GRANDE RENTRÉE
DE L'APPRENTISSAGE
16-17 septembre 2020

Notre ambition



GOUVERNEMENT

*Liberté
Égalité
Fraternité*

Avec le soutien de



**RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE**

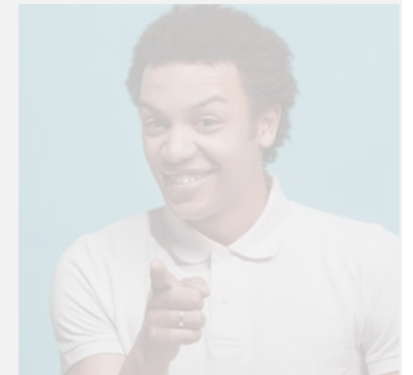
*Liberté
Égalité
Fraternité*

**AGENCE
NATIONALE
DE LA COHÉSION
DES TERRITOIRES**



« Tous mobilisés pour l'Apprentissage et la Jeunesse »

- 30 000 jeunes inscrits
- 5 000 entreprises (400/région ?)
- 1 à 20 offres par entreprise/conseiller Pe ?
- 10 offres en moyenne : 50 000 offres ?





Jeunes d'Avenirs

LA GRANDE RENTRÉE
DE L'APPRENTISSAGE
16-17 septembre 2020

Les points de vigilance



GOUVERNEMENT

*Liberté
Égalité
Fraternité*

Avec le soutien de



**RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

**AGENCE
NATIONALE
DE LA COHÉSION
DES TERRITOIRES**



« Tous mobilisés pour l'Apprentissage et la Jeunesse »

➤ **Bien respecter les dates indiquées**

- Le temps est très court entre le « vrai » démarrage le 25 août et jusqu'au 10 septembre : 13 jours ouvrables !

➤ **Gros travail de mobilisation sur le terrain de tout l'éco-système**

- Dès le 15 juillet et surtout du lundi 17 août, marteler dans tous les réseaux directs entreprises/jeunes et de prescripteur Pe, Missions Locales, CFA, Organismes de formation

➤ **Ne pas oublier les DOM**

- Surtout les entreprises





Jeunes d'Avenirs

LA GRANDE RENTRÉE
DE L'APPRENTISSAGE
16-17 septembre 2020

Le prochain copil : 27 août 17h00



GOUVERNEMENT

*Liberté
Égalité
Fraternité*

Avec le soutien de



**RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

**AGENCE
NATIONALE
DE LA COHÉSION
DES TERRITOIRES**



Jeunes d'Avenirs

LA GRANDE RENTRÉE DE L'APPRENTISSAGE

16-17 septembre 2020

Vos contacts pour en savoir plus :

Directrice générale Groupe AEF Info

Danielle DERUY

01 53 10 41 05 • 06 13 27 21 47

danielle.deruy@aefinfo.fr

Directrice des événements

Karine JACOV

01 53 10 30 21 • 06 14 84 06 17

karine.jacov@aefinfo.fr

Responsable développement des événements /

chef de projet Jeunes d'Avenirs

Benoît HERCÉ

01 83 97 41 47 • 06 18 55 36 85

benoit.herce@aefinfo.fr



GOUVERNEMENT

*Liberté
Égalité
Fraternité*

Avec le soutien de



**AGENCE
NATIONALE
DE LA COHÉSION
DES TERRITOIRES**



Jeunes d'Avenirs

LA GRANDE RENTRÉE
DE L'APPRENTISSAGE
16-17 septembre 2020

ANNEXES

- dépêche AEF info
- Contribution de Pôle Emploi



GOUVERNEMENT

*Liberté
Égalité
Fraternité*

Avec le soutien de



*Liberté
Égalité
Fraternité*

**AGENCE
NATIONALE
DE LA COHÉSION
DES TERRITOIRES**



« Tous mobilisés pour l'Apprentissage et la Jeunesse »

La dépêche AEFinfo du 23/06/20

Pour s'associer à la Grande Rentrée de l'Apprentissage ou pour tous renseignements, benoit.herce@aefinfo.fr / 06 18 55 36 85

JEUNES D'AVENIRS IDF EN CHIFFRES

La dernière édition de jeunes d'Avenirs Île-de-France en septembre 2019 a réuni 13 000 jeunes dont 67 % des QPV. 38 000 offres de formation, alternance et emploi leur ont été proposées. Ils ont été accueillis par 240 partenaires, Région, services publics de l'emploi, entreprises, CFA/OF, Medef, branches, Fondations, associations. 400 bénévoles appelés "Gilets Bleus", DRH ou cadres de grandes entreprises ont conseillé les jeunes.



GOUVERNEMENT

Liberté
Égalité
Fraternité

Avec le soutien de

**RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE**
Liberté
Égalité
Fraternité

**AGENCE
NATIONALE
DE LA COHÉSION
DES TERRITOIRES**



Le groupe

Nos événements

Recherche

ÉVÉNEMENT GROUPE AEF

Groupe AEF info lance un forum national digital "La Grande Rentrée de l'Apprentissage" les 16 et 17 septembre

Groupe AEF info organise les 16 et 17 septembre prochains un événement national de mobilisation en faveur de la formation en alternance intitulé "La Grande Rentrée de l'Apprentissage", sous la forme d'un forum virtuel ouvrant la France entière et tous les secteurs économiques avec le soutien des ministères du Travail, de l'Éducation et de la Jeunesse et de l'Enseignement supérieur. Par cet événement, Groupe AEF info et ses nombreux partenaires souhaitent provoquer un décollage sur ce sujet crucial de la rentrée pour des dizaines de milliers de jeunes. Une forte baisse de l'apprentissage est attendue, alors que les demandes d'entrée dans les CFA n'ont jamais été aussi fortes. La baisse des effectifs d'alternants pourrait atteindre 20 % dans certaines branches, voire 40 %. **Pour s'associer à la Grande Rentrée de l'Apprentissage ou pour tous renseignements, benoit.herce@aefinfo.fr / 06 18 55 36 85.**



Une forte baisse de l'apprentissage est attendue, alors que les demandes d'entrée dans les CFA n'ont jamais été aussi fortes. | CFI

Les mesures gouvernementales de l'ordre d'un milliard d'euros annoncées vendredi 5 juin, doivent faciliter la relance de l'apprentissage qui doit faire face à une baisse des intentions de recrutement sous l'effet de la crise sanitaire. Si les grandes entreprises n'ont pas de mal aujourd'hui à recruter leurs alternants, en particulier de niveau 1 et 2 ([lire sur AEF info](https://aefinfo.fr)), les PME/TPE, qui devront souvent faire face à une rentrée économique difficile, vont-elles franchir le pas cette année ? Les 150 000 jeunes de niveau bac qui ont fait le vœu de l'apprentissage sur Parcoursup et les 70 000 candidats sur [Aefnet](https://aefinfo.fr), sans compter les jeunes de tous niveaux, ne seront-ils pas les sacrifiés de la crise du Covid-19 ?

DES AIDES JUSQU'À 8 000 €

Le plan de relance de l'apprentissage prévoit notamment une aide de l'État de 5 000 € pour un apprenti de moins de 18 ans, et de 8 000 € au-delà pour toutes les entreprises de moins de 250 salariés mais aussi de plus de 250 salariés à condition que ces dernières s'engagent à atteindre le seuil de 5 % d'alternants ([lire sur AEF info](https://aefinfo.fr)).

MOBILISATION DE TOUS LES ACTEURS PUBLICS ET PRIVÉS

Face à ces interrogations légitimes, les partenaires de Groupe AEF info avec lesquels il organise depuis maintenant huit ans les manifestations [Jeunes d'Avenirs](https://aefinfo.fr) en faveur des jeunes en difficulté, ont décidé de se mobiliser. En lien avec le [salon Jeunes d'Avenirs Île-de-France](https://aefinfo.fr) qui se tiendra le 15 et 16 septembre à Paris selon son format habituel et avec son [job board Jeunes d'Avenirs Recrut](https://aefinfo.fr) ([voir encadré infra](https://aefinfo.fr)), Groupe AEF Info organise un forum virtuel national uniquement centré sur l'alternance : "La Grande Rentrée de l'Apprentissage".

Au-delà du soutien des ministères concernés, du haut-Commissariat à l'Inclusion et de la délégation interministérielle à l'apprentissage dans les QPV, y participent notamment Pôle emploi et les Missions locales, les 11 Opco, le Medef, des branches et des grandes entreprises, comme Engie ou Adecco, des think tanks ou réseaux d'entreprises, des associations en faveur de l'apprentissage, Le Collectif des entreprises pour une économie plus inclusive, les Clubs "La France Une chance", des réseaux de CFA, comme la Fnadir, le groupe IGS ou les Compagnons du Devoir, et de grandes associations. Cette liste n'est pas exhaustive, car chaque jour de nouvelles organisations viennent rejoindre cette initiative.

Chargé par Muriel Pénicaud, Jean-Michel Blanquer et Frédérique Vidal d'une mission pour faciliter les entrées en apprentissage, l'inspecteur général Guillaume Houzel insiste : "Les enjeux sont particulièrement élevés cette année. L'apprentissage est mieux reconnu comme une excellente voie de formation et d'insertion professionnelles. Le nombre de CFA a progressé. Mais la mobilisation de tous s'impose pour aider les candidats à trouver un employeur, dans un contexte rendu difficile et incertain par l'impact économique de la pandémie. Nous accélérerons la livraison de nouveaux services numériques et développons des coopérations inédites pour permettre la réussite de chaque jeune intéressé."

UNE DES CLÉS DE LA RÉUSSITE : PRÉPARER EN AMONT LES JEUNES

"La réussite de ce projet repose, selon Danielle Deruy, directrice générale d'AEF info, sur plusieurs conditions : la préparation, en amont de l'événement, des jeunes qui n'ont sans doute jamais eu le moindre entretien virtuel ; une mobilisation au plus près du terrain sur tous les territoires ; que les offres encore disponibles puissent rester ensuite sur 'Jeunes d'Avenirs recrut'. Et que cet événement soit le déclencheur jusqu'à la fin de l'année de nombreux job dating ciblés qui pourront être opérés par le Groupe AEF info."

Pôle emploi et l'UNML (Union nationale des missions locales) auxquels s'ajoutent les bénévoles de Jeunes d'Avenirs se sont engagés à former les jeunes bien en amont du forum. Tous les grands réseaux, dont les Opco, mobiliseront l'ensemble de leurs équipes sur le terrain. Sur la plateforme d'inscription au forum, seront mis à la disposition des jeunes dès le 24 août, ateliers collectifs et coachings individuels.

DÉPÔT DES OFFRES GRATUITEMENT SUR JEUNES D'AVENIRS RECRUT

Les entreprises qui souhaiteront s'associer à la Grande Rentrée de l'Apprentissage sans toutefois pouvoir participer au forum, pourront déposer gratuitement leurs offres sur "Jeunes d'Avenirs Recrut". De telle sorte que l'ensemble des offres non pourvues resteront disponibles le temps qu'il faut pour que les jeunes trouvent effectivement un contrat.

Opération “Grande Rentrée de l’apprentissage” contribution Pôle emploi

Document de travail

Propositions de contribution de Pôle emploi

Région	Communication	Sourcing	Préparation des jeunes	Questions ou remarques
NAQ	Déploiement de l'information auprès des DTD (9/07), RE CDE (15/07) Déploiement de la communication grand public sur les outils com régionaux : 1er au 15 septembre Relai de l'information sur la bourse de l'alternance régionale (partenariat conseil régional)	Sourcing (emailing candidats + information partenaires) : 15 août au 08 septembre, et dimensionné en fonction des offres avec lieu de travail Nouvelle Aquitaine	Préparation des jeunes candidats (promotion également des ateliers en ligne) : 1er au 15 septembre	
BFC	Communication relayée sur pole-emploi.fr régional, sur la page FB de la région et des PE locaux.B73	Campagne GMS à l'initiative des agences auprès des DE à l'aide du flyer		les UNML et CHEOPS ont-ils été associés à la démarche ou doit-on envisager une communication auprès de ces structures afin d'élargir le sourcing ? Un portage de la DIRECCTE en région est-elle prévue ?
Mayotte	campagne de mailing et sms + affichage d'informations sur les écrans dans les agences et papiers + diffusion de l'info dans les médias locaux	implication des conseillers AIJ (2 agents) qui seraient référents en agences et les Conseillers entreprises pour trouver les entreprises	Pour la préparation des demandeurs d'emploi en amont et le jour j de l'évènement : programmer des prestations (ateliers et VSI)	

Propositions de contribution de Pôle emploi

Région	Communication	Sourcing	Préparation des jeunes	Questions ou remarques
HDF	communication auprès des DE ciblés au regard des offres de ce e-salon affichage dans les agences		préparation des publics/offres	une semaine de l'apprentissage en HDF du 14 au 18 septembre avec : • des actions en partenariat avec la CMA (découvertes métiers avec journées Portes Ouvertes dans les CFA, un webinaire co animé PE-CMA à destination des < 30 ans) • des visites d'entreprises • des actions #VUM pour répondre aux projets de recrutements • des e salon « alternance » dans les territoires • repérage et préparation des publics pour positionnement sur les différentes actions. Lancement de la semaine alternance lors d'une conférence de presse PE-Etat-CR-CMA la semaine 37 au cours de laquelle une communication sur les actions organisées en région et valoriserons l'évènement AEF
Normandie	Information auprès des publics : GMS, affichage en agence, information des conseillers et partenaires. Nous avons dans la période déjà des actions engagées.			

Propositions de contribution de Pôle emploi

Région	Communication	Sourcing	Préparation des jeunes	Questions ou remarques
AURA	Au regard des autres salons alternance organisés sur la période (départementaux ou nationaux), nous avons une ambition raisonnable sur ce e-salon ; nous prévoyons une campagne GMS et un affichage en agence.			
CORSE	Campagne d'information GMS auprès des jeunes et des entreprises (des maintenant) Affichage dynamique dans les agences (des maintenant) Information aux collectifs des agences		Mise en place d'actions collectives type #VUM a destination des jeunes (a partir du 20 Aout)	Sensibilisation et preparation des gilets bleus (3eme semaine d'Aout)
PACA	DE > Campagne GMS par SMS, mail DE > Infos sur Sphères Emploi DE > Atelier de préparation aux entretiens professionnels à distance Réseau PE > communications spécifiques conseillers dédiés AIJ – DTA – ACCO GLO – RENF + Audio AIJ – (semaine 29) Réseau PE > communication tous conseillers (ELD, CDE et CDDE) - (semaine 29) Réseau PE > Info CMDT DE (28 Juillet) / Info CMDT Entreprises (21 Juillet) Réseau PE > Info CMDT dispositifs cofinancés (23 Juillet) Réseau PE > Info Communauté Pole RM (semaine 29) Service Communication (Dès réception du Kit Com) DE > Facebook (proposition de post qui sera relayé sur les 20 pages FB en région) DE > Affiches en agences de proximité et affichage dynamique DE et Entreprises > Pe.fr encart PACA (agenda + « Une » avec bannière) DE et Entreprises > Communiqué de presse régional Entreprises > Twitter (infos partenaires, employeurs) Réseau PE > Intranet PE			
PDL	Information auprès des publics : GMS, affichage en agence, information des conseillers et partenaires.			

Propositions de contribution de Pôle emploi



A venir :

- IDF
- Occitanie
- CVL
- *DROM*

Nous mettrons à jour l'ensemble du doc après le COPIL de ce jour et la présentation de demain aux régions des DROM

Faire communiquer nos outils pour augmenter la visibilité et le potentiel de placement des jeunes en entreprise*



* Sous réserve de validation de nos DSI

Listes prestations

1. **l'art de se présenter en 5 minutes chrono** , qui permet au demandeur d'emploi de savoir réaliser un « pitch », c'est-à-dire se présenter en un temps limité, est un atout pour séduire les recruteurs lors d'un salon professionnel ou en amorce d'un entretien : [://www.pole-emploi.fr/candidat/vos-recherches/bien-vous-organiser/lart-de-se-presenter-en-5-minute.html](http://www.pole-emploi.fr/candidat/vos-recherches/bien-vous-organiser/lart-de-se-presenter-en-5-minute.html)
2. **VSI comme « Valoriser son image pro »**, un plus pour convaincre. Pôle emploi propose la prestation « Valoriser son image pro » (VSI) afin de permettre à chacun d'identifier et de développer ses savoir-être professionnels : <https://www.pole-emploi.fr/region/bretagne/archives/prestations-pole-emploi/vsi-comme--valoriser-son-image-p.html>
3. **Me préparer à l'entretien d'embauche** <https://www.pole-emploi.fr/candidat/les-ateliers-de-pole-emploi/ateliers-sur-le-retour-a-lemploi/me-preparer-a-lentretien-dembauc.html>
4. **Autres ateliers Pôle emploi au service du demandeur d'emploi** <https://www.pole-emploi.fr/region/reunion/candidat/conseils-a-lemploi/les-aides-et-mesures/des-ateliers-pole-emploi-au-serv.html>

*dans les locaux Pôle emploi DSI à Montreuil



➤ Une priorité donnée à l'apprentissage

Dans le cadre de nos propositions, nous avons réaffirmé la priorité que nous souhaitons donner à l'apprentissage en nous engageant à mener une campagne active de promotion auprès des jeunes et des entreprises partenaires avec pour point d'orgue notre partenariat à la Grande Rentrée de l'Apprentissage.

L'enquête que menée auprès de 24 000 jeunes suivis par les Missions Locales atteste de la volonté des jeunes d'emprunter la voie de l'apprentissage : 31% des jeunes interrogés en font même leur priorité pour la rentrée.



GOUVERNEMENT

*Liberté
Égalité
Fraternité*

Avec le soutien de



**RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

**AGENCE
NATIONALE
DE LA COHÉSION
DES TERRITOIRES**

